

## 企業の魅力発信シート

よみがな(法人格は略)	きょうどうふくしかい あすならえん <b>社会福祉法人 協同福祉会 あすなら苑</b>	企業サイトURL <a href="http://www.asunaraen.or.jp/">http://www.asunaraen.or.jp/</a>	業種	P 医療、福祉
所在地	奈良県 大和郡山市 宮堂町160-7	電話番号	0743-57-1165	



### ワークライフバランスを大切に、長く働ける職場です！

- ハッピーホリデー \ 年に1回10連休取得／
- 夜勤は基本ありません \ 体力的に楽です！／
- 職場は奈良県内に22か所！ \ 家から近い所を考慮します／  
(奈良市・生駒市・大和郡山市・天理市・橿原市・桜井市・大和高田市)

「生活を再建する」という私たちの仕事は、大きな責任を負っています。そして、その仕事には“やりがい”も“楽しさ”もあり、一方で「大変に感じる事」だってたくさんあります。そんなときに大切だと思うのが、“仕事の時間”と“それ以外の時間”をしっかりと切り替えて日々の仕事のクオリティをより高めることです。協同福祉会では残業や休日出勤の削減、年休取得の推進に取り組み、子育てや親の介護中の職員にも配慮し、人生の様々なライフイベントを経ても、いきいきと働き続けられるよう環境整備を進めています。



### マッチングに関する企業情報

※データ更新日を確認の上、御利用ください。

データ更新日 2022/6/15

求める人物像など (重視項目)	おじいちゃん・おばあちゃんが好きな方 何事にも積極的な姿勢で取り組める方															
	学業成績	出席状況	委員活動	部活動	人柄	体力	職業観	コミュニケーション	協調性	リーダー性	積極性	責任感	誠実さ	忍耐力	持続力	従業員数
高卒採用実績	H30.3卒	○		H31.3卒	○		R2.3卒	○		R3.3卒	○		R4.3卒	○		1224人(男309人、女915人)
採用予定職種	介護職															
仕事の内容	高齢の方の生活支援。利用者さん・入居者さんのできないところを補助する仕事です。															
5年後、10年後に期待する社員の姿	(5年後) 介護福祉士資格取得。サブリーダーとしてフロアを任せられ、他職員から頼られる存在になっている。 (10年後) ケアマネージャー資格取得。主任として、担当サービスや施設全体のマネジメント業務も行うようになっていく。															
採用生徒の近況や離職状況	1カ月の新人研修終了後の配属先では、皆さん一生懸命業務に励んでいます。															
高校生に望むこと	利用者さん・入居者さんの立場に立って考えることです。その人らしく長く暮らすためには、どうしたらいいのか？まずはその人を知って、残っている力を伸ばすケアをみんなで行っていきます。															
補足事項	施設見学や職場体験を随時行っています。															

### 採用試験に関するアドバイス

面接 アドバイス	種別	個人	時間	20分程度										よく質問する内容は、下の○印の項目です。				職種(複数可)	介護職		
	志望動機	職業観・社会人意識	自己PR	高校生活										日常生活							
	志望理由	働くとは	社会人になる心構え	入社後の抱負	アルバイト・インターンシップ経験	長所	趣味特技	友人対人関係	リーダーシップ	資格検定	一番の思い出	頑張ったこと	学んだこと	得意な科目等	出席状況	生徒会活動等	部活動	一般常識・時事問題	感動したこと・うれしかったこと	将来の夢	
	○					○						○									
	まずは、元気に挨拶をしてください。素直に、思っていることをお話してください。																				
筆記 アドバイス	(一般常識) なし																				
	(国語) なし																				
	(数学) なし																				
	(英語) なし																				
	(作文) 自分の将来(1年後・3年後・5年後)を考え、臨んでください。 (その他)																				
適性検査	簡単な性格診断になります。「このような場合あなたならどうしますか？」という設問が基本です。																				
その他	面接20分、作文20分、適性検査20分で合わせて1時間程度の選考になります。 人物重視の選考になりますので、あなたらしさを伝えていただければと思います。																				