

企業の魅力発信シート

よみがな(法人格は略)	しんわかい おきなのもり 社会福祉法人 信和会 特別養護老人ホームおきな の杜	企業サイトURL http://carehouse.jp/	業種	P 医療、福祉
所在地	奈良県 北葛城郡 広陵町南郷84番地1	電話番号	0745-55-5551	



企業のアピールポイント

私たちが運営する「特別養護老人ホームおきな」は、入居する人も働く人も抜群の環境が整った施設です。その証の一つとして、厚生労働省がホワイト企業認定する「ユースエール認定企業」、若者を応援企業として2017年度に認定を受けました。

- ・1ヶ月の平均残業時間は1人あたり1.2時間(2020年)
- ・付与された有給休暇の取得率86%
- ・介護福祉士などの資格取得のための費用全額負担 など

このような働くひとにやさしい環境が整っています。会社を辞める人がほとんどいないので、採用者数は1名程度ですが、それだけ魅力のある会社であると理解してもらえれば嬉しいです。施設(職場)の見学はいつでもOKです。職場体験プログラムも用意していますので、福祉関係のお仕事に興味のある方はお気軽にお問い合わせください。

マッチングに関する企業情報

※データ更新日を確認の上、御利用ください。

データ更新日	2022/6/17
--------	-----------

求める人物像など (重視項目)	求めるものは「人を想う」気持ちです。ひとを幸せな気持ちにさせるには、ひとの優しさは欠かせません。福祉のお仕事は、やさしさによって暮らしをより明るく、幸せに過ごせることが何よりも大切なことです。技術は自然と身につきます。																					
	学業成績	出席状況	委員活動	部活動	人柄	体力	職業観	コミュニケーション力	協調性	リーダー性	積極性	責任感	誠実さ	忍耐力	持続力	従業員数						
	-	○	○	○	○	-	○	○	○	-	-	○	○	-	○	108人(男32人、女76人)						
高卒採用実績	H30.3 卒		-		H31.3 卒		-		R2.3 卒		○		R3.3 卒		-		R4.3 卒		-		108人(男32人、女76人)	
採用予定職種	介護職員																					
仕事の内容	介護が必要な高齢者に対する日常生活援助(高齢者の身の回りのできなくなったことお手伝いする仕事です)																					
5年後、10年後に期待する社員の姿	(5年後) 自分の人生を大切に生きた生き甲斐が見つけられて、仕事も遊びにも真剣に向き合っている姿を望みます。 (10年後) 人の命が尽きるとき、傍にいて安らぎを与えられる、頼られるひとになっている姿を望みます。																					
採用生徒の近況や離職状況	新規採用者(高卒・大卒)の離職者は、寿退社1名を除き0名です。会社全体でも過去3年間の離職率は5%未満です。今春入職した職員は、明るく元気に頑張っています。																					
高校生に望むこと	しっかり学ぶことは、年を重ねた人と会話するための話題の幅を広げることと同じです。人を知るためには、ある程度の知識も必要ですが、最も大切なことは聴く姿勢です。いろんなことに興味を持ってほしいです。																					
補足事項	仕事は先輩職員が一つひとつ丁寧に時間をかけながら習得していきます。介護に関する資格(実務者研修資格)は入職初年度に取得していただけます。																					

採用試験に関するアドバイス

面接 アドバイス	種別	個人	時間	20分										職種(複数可)	介護職員							
	志望動機	職業観・社会人意識		自己PR					高校生活						日常生活							
	志望理由(我が社の魅力)	働くとは	社会人になる心構え	入社後の抱負	アルバイト・インターンシップ経験	長所	趣味特技	友人対人関係	リーダーシップ	資格検定	一番の思い出	頑張ったこと	学んだこと	得意な科目等	出席状況	生徒会活動等	部活動	一般常識・時事問題	感動したこと・うれしかったこと	将来の夢		
	○	-	-	○	-	-	-	○	○	-	-	○	○	○	-	○	-	○	-	○	-	
	高齢者を対象としたお仕事ですから、面接では言葉の表現や選び方を評価します。緊張せず丁寧に話すことがポイントです。回答を暗唱して試験に臨むよりも、伝えたいことを頭の中で映像化し、それを伝えてもらえることが良いと思います。																					
筆記 アドバイス	(一般常識) 新聞記事に掲載されている時事について出題 (国語) 一般的な読み書きに関する問題を出題 (数学) 割合の計算を出題 (英語) 出題しない (作文) 出題しない (その他) 出題しない																					
適性検査	形状把握に関する検査を行います。																					
その他	面接重視型の採用試験です。言葉の使い方や表現がより適切にできるように、緊張せず伝えることが大切です。学力は調査書による評価とし、筆記試験では課題・問題解決の姿勢を評価します。																					